

Het functie- en competentieprofiel van de terreinwerkers onder de loep genomen

Op donderdag 13 september 2018 was het zover. De terreinwerkers van de VRGT kwamen samen tijdens een teamdag om met een externe coach hun functie- en competentieprofiel kritisch te evalueren. Welke aspecten van het profiel zijn verouderd? En welke nieuwe uitdagingen staan voor de deur? Iedereen werd aangespoord om hiermee actief aan de slag te gaan. De specifieke kennis van de tbc-verpleegkundige wil de VRGT dan ook optimaal inzetten en afstemmen op de noden van de patiënt en de dagelijkse werking om tuberculose in onze samenleving op een efficiënte wijze te bestrijden.



De ideale tbc-verpleegkundige, wie is dat?

De eigenheid van de VRGT, waarbij de terreinwerkers dicht bij de patiënt staan, vergt bepaalde eigenschappen van de tbc-verpleegkundige. Elke terreinwerker werd gevraagd een eigenschap te noemen die een vereiste is om als tbc-verpleegkundige doeltreffend te werken. Luistervaardig, discreet en communicatief zijn hiervan enkele voorbeelden. Het ideale profiel van een tbc-verpleegkundige durven benoemen is geen makkelijke, maar wel noodzakelijke stap om het functie- en competentieprofiel te herdefiniëren.

Van vandaag naar morgen

Toekomstgericht denken is dé sleutel om tot een vernieuwd functie- en competentieprofiel te komen. Door ideeën op post-its te schrijven brengt het tbc-team in kaart hoe het vandaag is en hoe het morgen idealiter zou zijn.

Wat zouden we minder moeten doen? En wat zouden we meer willen doen, of net beter? De focus en de opdracht van onze terreinwerkers worden aan de hand van deze vragen verfijnd en herbekeken. De opdrachten die de terreinwerkers meer willen doen bleken als snel het langste lijstje te worden. Aan motivatie is er dus zeker geen gebrek.

Een gezamenlijk puzzelstuk

Na een hele dag reflecteren en brainstormen heeft het team van de VRGT verschillende puzzelstukjes ontworpen. Nu is het de bedoeling dat de puzzel wordt gelegd en alle stukjes een helder geheel vormen. De VRGT wil de stem van de terreinwerkers in dit proces voldoende laten weerklinken. Zij kennen immers als geen ander de dagelijkse werking en de veranderende context waarbinnen ze hun opdracht volbrengen. De eerste stap naar een nieuw functie- en competentieprofiel werd samen met succes gezet. We zijn helemaal klaar om te beginnen puzzelen!